



РОССИЯ  
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**  
**Детский оздоровительный лагерь**  
**«Орлёнок»**

Московская область, Коломенский район, село Акатьево

e-mail:orlenok\_kolomna@mail.ru

---

## **ПРИКАЗ**

№ 42/5 от 22 апреля 2022 г.

### **Об утверждении Положения об оценке коррупционных рисков деятельности МБУ ДОЛ «Орлёнок»**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее- Федеральный закон №273-ФЗ), руководствуясь постановлением Правительства Московской области от 14.03.2019 года №124/8 «О мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Московской области, государственных унитарных предприятий Московской области, созданных для выполнения задач, поставленных перед центральными исполнительными органами государственной власти Московской области и государственными органами Московской области», постановлением администрации Городского округа Коломна Московской области от 29.03.2022 №903 «О мерах по предупреждению коррупции в муниципальных учреждениях и муниципальных предприятиях Городского округа Коломна Московской области», приказ управления по физической культуре, спорту и молодежной политике от 22.04.2022 г. №50/ОД «о мерах по предупреждению коррупции в муниципальных бюджетных учреждениях подведомственных Управлению по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации Городского округа Коломна Московской области», а также для повышения мер по предупреждению коррупции в МБУ ДОЛ «Орлёнок»

### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение об оценке коррупционных рисков деятельности МБУ ДОЛ «Орлёнок».
2. Гусевой Л.Е. ознакомить сотрудников МБУ ДОЛ «Орлёнок» с Положением под роспись.
3. Разместить материалы на сайте МБУ ДОЛ «Орлёнок».
4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУ ДОЛ «Орлёнок»

В.С.Кирилина

**«СОГЛАСОВАНО»**

на общем собрании трудового коллектива

МБУ ДОЛ «Орлёнок»  
Протокол № 1

от «22 » апреля 2022г.

**«Утверждено»**

Приказом № 42/5 от 22 апреля.2022 г.

Директор МБУ ДОЛ «Орлёнок»

Кирилина В.С.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оценке коррупционных рисков деятельности**  
**МБУ ДОЛ «Орлёнок»**

**1. Общие положения**

1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики МБУ ДОЛ «Орлёнок» (далее – учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.
2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МБУ ДОЛ «Орлёнок» , при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МБУ ДОЛ «Орлёнок».
3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.

**2. Порядок и оценка коррупционных рисков**

- 2.1. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе. На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.
- 2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений.
- 2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков: отдельные процессы; составные элементы процессов (подпроцессы).
  - 2.3.2. Выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).
  - 2.3.3. Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее: характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено работником Учреждения или Учреждением при совершении коррупционного правонарушения; должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности); возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).
  - 2.3.4. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков Учреждения (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

2.3.5. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников Учреждения, замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования (представление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера).

2.3.6. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают: проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции; согласование с учредителем, решений по отдельным вопросам перед их принятием; создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.); осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции); регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости.

### **3. КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ**

3.1. Карта коррупционных рисков (далее - Карта) содержит: зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений; перечень должностей Учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий); типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения; меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за противодействие коррупции в Учреждении в соответствии с формой указанной в приложении к настоящему Положению.

3.3. Изменению карта подлежит: по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении; в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения, должности которых указаны в Карте или учредительные документы Учреждения; в случае выявления фактов коррупции в Учреждении.

### **4. МИНИМИЗАЦИЯ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ ЛИБО ИХ УСТРАНЕНИЕ В КОНКРЕТНЫХ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ПРОЦЕССАХ РЕАЛИЗАЦИИ КОРРУПЦИОННО ОПАСНЫХ ФУНКЦИЙ**

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между должностными лицами внутри Учреждения;
- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);
- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; при этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;
- использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций;
- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

#### **5. ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЗАМЕЩЕНИЕ КОТОРЫХ СВЯЗАНО С КОРРУПЦИОННЫМИ РИСКАМИ**

1. Директор Учреждения;
2. Заместитель директора по безопасности;
3. Заместитель директора;
4. Заведующий хозяйством;
5. Контрактный управляющий;
6. Специалист по закупкам, а также иные работники осуществляющие исполнение обязанностей связанных с коррупционными рисками в МБУ ДОЛ «Орленок».

К Положению об оценке коррупционных  
рисков в деятельности  
МБУ ДОЛ «Орлёнок»

**КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ**

№ п/п	Коррупционные функции (коррупционные риски)	Наименование должности	Ситуации возникновения коррупционного риска	Меры по устранению или минимизации коррупционного риска
1	Организация деятельности учреждения	Директор, заместитель директора	- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;  -использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Работа Комиссии, рассматривающей вопросы, связанные с соблюдением антикоррупционного законодательства Работниками Учреждения Коллегиальные органы управления Учреждением. Сообщение по телефону «горячей линии»
2	Принятие локальных нормативных актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции	Директор, заместитель директора	Наличие коррупционных факторов в локальных нормативных актах, регламентирующих деятельность Учреждения	Деятельность совета учреждения при разработке локальных нормативных актов, проведение совместных обсуждений локальных нормативных актов.
3	Принятие на работу сотрудника	Директор Учреждения	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу	Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить информацию о совершении коррупционного правонарушения Комиссии, рассматривающей вопросы, связанные с соблюдением антикоррупционного законодательства Работниками Учреждения. Сообщение по телефону «горячей линии».
4	Взаимоотношения с вышестоящими	Директор, работники	- дарение подарков и оказание не служебных услуг	Разъяснение работникам

	должностными лицами, должностными лицами в правоохранительных органах и иных контролирующих организациях	Учреждения, уполномоченный директором представлять интересы Учреждения	вышестоящим должностным лицам, должностным лицам в правоохранительных органах и иных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить информацию о совершении коррупционного правонарушения Комиссии, рассматривающей вопросы, связанные с соблюдением антикоррупционного законодательства Работниками Учреждения. Сообщение по телефону «горячей линии».
5	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Директор, специалист по закупкам, контрактный управляющий	<p>- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;</p> <p>-предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги;</p> <p>-размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник</p>	<p>Размещение на сайте Учреждения Плана ФХД. Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг в системе ЕИС.</p> <p>Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить информацию о совершении коррупционного правонарушения Комиссии, рассматривающей вопросы, связанные с соблюдением антикоррупционного законодательства Работниками Учреждения. Сообщение по телефону «горячей линии».</p>
6	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	Заведующий хозяйством	<p>- несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества;</p> <p>-умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта;</p> <p>-отсутствие регулярного</p>	Организация контроля по ведению базы данных имущества со стороны Комиссии по инвентаризации и Комиссии по принятию, перемещению,

			контроля наличия и сохранности имущества	списанию материальных ценностей. Сообщение информации о совершении коррупционного правонарушения в Комиссию, рассматривающей вопросы, связанные с соблюдением антикоррупционного законодательства работниками Учреждения. Сообщение по телефону «горячей линии».
7	Обращения юридических, физических лиц	Директор, заместители директора	- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций	Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить информацию о совершении коррупционного правонарушения Комиссии, рассматривающей вопросы, связанные с соблюдением антикоррупционного законодательства работниками Учреждения. Сообщение по телефону «горячей линии».
8	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор, заместители директора, заведующий хозяйством, специалист по закупкам	- искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Разъяснение работникам сообщать о совершении коррупционного правонарушения Комиссии, рассматривающей вопросы, связанные с соблюдением антикоррупционного законодательства работникам Учреждения. Сообщение по телефону «горячей линии».
9	Работа со служебной	Директор,	попытка несанкционированного доступа к информационным	Разъяснение

	информацией, документами	заместители директора, заведующий хозяйством, специалист по закупкам	ресурсам	работникам сообщать о совершении коррупционного правонарушения Комиссии, рассматривающей вопросы, связанные с соблюдением антикоррупционного законодательства работникам Учреждения. Сообщение по телефону «горячей линии».
10	Присвоение категорий сотрудникам учреждения	Директор, заместитель директора	необъективная оценка деятельности сотрудников, завышение результативности труда, предоставление ложных сведений	Разъяснение работникам сообщать о совершении коррупционного правонарушения Комиссии, рассматривающей вопросы, связанные с соблюдением антикоррупционного законодательства работникам Учреждения. Сообщение по телефону «горячей линии».



**ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ**  
**сотрудников МБУ ДОЛ «Орлёнок»**  
**с ПОЛОЖЕНИЕМ об оценке коррупционных рисков деятельности**  
**МБУ ДОЛ «Орлёнок»**

<i>№ п/п</i>	<i>ФИО сотрудника</i>	<i>Дата ознакомления</i>	<i>Подпись об ознакомлении</i>
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			