

Отчет
о реализации пунктов плана мероприятий по противодействию
коррупции в
МБУ ДОЛ «Орлёнок» за 2022 год

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения
1	Разработка плана мероприятий по профилактике коррупции и правонарушений в учреждении	Январь 2022 г.
2	Консультации по правовым вопросам	<p>В отчетный период обращений по консультированию не поступало</p> <p>С сотрудниками проведены собрания, на которых рассмотрены следующие вопросы:</p> <p>01.02.2022г. - ознакомление и принятие «Порядка уведомления руководителя работниками о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в МБУ ДОЛ «Орленок»;</p> <p>- ознакомление и принятие «Порядка и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУ ДОЛ «Орленок»</p> <p>21.02.2022г. - ознакомление с изменениями в ФЗ от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», ст.8.2 (контроль за законностью получения денежных средств)</p> <p>22.04.2022г. - ознакомление с изменениями от 12.04.2022в ФЗ от 25.12.2008-ФЗ «О противодействии коррупции», ст.8.1 ч.4 (представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера);</p> <p>- ознакомление и принятие «порядка рассмотрения декларации конфликта интересов в МБУ ДОЛ «Орленок»;</p> <p>- ознакомление и принятие «Антикоррупционных стандартов МБУ ДОЛ «Орленок»;</p> <p>- ознакомление с «Положением об антикоррупционной политике в МБУ ДОЛ «Орленок»;</p> <p>- ознакомление и принятие «Положения о предотвращении конфликта интересов в МБУ ДОЛ «Орленок».</p> <p>01.06.2022г. ознакомление и принятие «Положения об оценке коррупционных рисков деятельности МБУ ДОЛ «Орленок»</p> <p>- ознакомление сотрудников включенных в штат МБУ ДОЛ «Орленок»</p> <p>24.10.2022г. - ознакомление с «Постановлением Правительства РФ от 19.07.2022г. №1301 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства РФ по вопросам противодействия коррупции»;</p> <p>- ознакомление и принятие «Антикоррупционные стандарты МБУ ДОЛ «Орленок»;</p> <p>■ ознакомление с «Положением об антикоррупционной политике МБУ ДОЛ «Орленок»;</p> <p>- ознакомление и принятие «Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в МБУ ДОЛ «Орленок»;</p> <p>■ ознакомление и принятие «Положения о комиссии по урегулированию конфликта интересов в МБУ ДОЛ «Орленок»;</p> <p>■ ознакомление и принятие «Порядка защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУ ДОЛ «Орленок»</p> <p>ознакомление и принятие «Порядка уведомления руководителя работниками о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в МБУ ДОЛ «Орленок»</p> <p>- ознакомление и принятие «Правил обмена деловыми подарками и знаками гостеприимства в МБУ ДОЛ «Орленок»</p> <p>- ознакомление и принятие «Положения об оценке коррупционных рисков деятельности МБУ ДОЛ «Орленок» :</p> <p>■ ознакомление и принятие «Положения о комиссии по предупреждению и профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБУ ДОЛ «Орленок»;</p> <p>• ознакомление и принятие «Положения о недопущении составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в МБУ ДОЛ «Орленок»;</p> <p>• ознакомление и принятие «Положения о сотрудничестве МБУ ДОЛ</p>
3	<p>Организация занятий с сотрудниками по изучению законодательства РФ о противодействии коррупции:</p> <p>- рассмотрение вопросов противодействия коррупции на собраниях трудового коллектива;</p> <p>ознакомление сотрудников с действующим законодательством (с изменениями и дополнениями), муниципальными правовыми актами в сфере профилактики коррупционных правонарушений в муниципальных учреждениях и муниципальных унитарных предприятиях Городского округа Коломна; иными локальными нормативными актами.</p>	

		<p>«Орленок»с правоохранительными органами»;</p> <p>■ ознакомление и принятие «Положения о порядке уведомления руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений и об информировании работниками работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами, другими лицами в МБУ ДОЛ «Орленок»</p> <p>- ознакомление и принятие «Порядка рассмотрения декларации конфликта интересов в МБУ ДОЛ «Орленок»».</p>
4	<p>Проведение консультаций лицом ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБУ ДОЛ «Орленок»</p> <p>- индивидуальное консультирование по вопросам применения и соблюдения антикоррупционных стандартов и процедур</p>	<p>Проводятся индивидуальные консультирования работников по вопросам соблюдения антикоррупционных стандартов и процедур по необходимости. в отчетный период обращений для проведения консультирования не поступало</p>
5	<p>Размещение на сайте и стенде учреждения информации о рабочей группе, об антикоррупционных мероприятиях учреждения и нормативной базе по противодействию коррупции и правонарушений</p>	<p>Информация размещена на официальном сайте МБУ ДОЛ «Орленок» http:// orlenok_kolomna в разделе «Противодействие коррупции»</p>
6	<p>Анализ заявлений и обращений граждан и сотрудников на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в учреждении</p> <p>- обобщение практики рассмотрения жалоб и обращений граждан и сотрудников, касающихся действий (бездействий) связанных с коррупцией, и принятие мер по повышению результативности и эффективности работы с указанными обращениями</p> <p>рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, в том числе содержащих сведения о коррупции в учреждении.</p>	<p>Ведется журнал учета уведомлений о фактах склонения работников МБУ ДОЛ «Орленок» к совершению коррупционных правонарушений и случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами.</p> <p>За 2022 год уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также обращений граждан по поводу коррупционных правонарушений в учреждение не поступали, заседаний комиссии по рассмотрению жалоб и обращений граждан не проводилось в связи с отсутствием оснований</p>
7	<p>Обобщение практики рассмотрения жалоб и обращений граждан и сотрудников, касающихся действий (бездействий) связанных с коррупцией, и принятие мер по повышению результативности и эффективности работы с указанными обращениями</p>	<p>Жалобы и обращения граждан и сотрудников, касающихся действий (бездействий) связанных с коррупцией, в отчетный период отсутствовали</p>
8	<p>Организация контроля за соблюдением локальных нормативных актов учреждения</p>	<p>Вся работа учреждения ведется в строгом соответствии с локально-нормативными актами учреждения, проводится внутренний контроль за соблюдением локальных нормативных актов учреждения</p>
9	<p>Контроль за целевым использованием всех уровней бюджета и внебюджетных средств учреждения</p>	<p>Проводятся мероприятия по реализации положений Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Открытость и прозрачность информации обеспечиваются путем её размещения в единой информационной</p>

		системе. Планы-графики закупок и ПФХД размещены на сайте bus.gov.ru/
10	Организация взаимодействия рабочей группы и комиссий внутреннего контроля учреждения в части, касающейся противодействию коррупции (аттестация сотрудников, анализ кадровой работы, административной и финансово-экономической деятельности)	Взаимодействие выполняется ежеквартально: 1 апреля 2022г. 12 июля 2022г. 30 сентября 2022г. 29 декабря 2022г.
11	Взаимодействие рабочей группы с общим собранием трудового коллектива	01.02.2022г., 21.02.2022г., 22.04.2022г., 01.06.2022г., 24.10.2022г
12	Организация взаимодействия рабочей группы с комиссией по распределению стимулирующих выплат в учреждении	Выполняется по необходимости
13	Подготовка отчета о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении за 2022г.	26-30 декабря 2022г

Директор МБУ ДОЛ «Орлёнок» _____



В.С.Кирилина

Исполнитель:

Заместитель директора _____



Гусева Л.Е.